



МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ

НАКАЗ

Київ

№ _____

Про затвердження листа очікувань власника акціонерного товариства «Укрпошта»

Відповідно до пункту 5 частини першої статті 6 та частини другої статті 11⁶ Закону України «Про управління об'єктами державної власності», Методичних рекомендацій щодо підготовки листа очікувань власника, затверджених наказом Міністерства економіки України від 01 жовтня 2024 р. № 24098 та витягу з протоколу Наглядової ради АТ «Укрпошта» від 27 листопада 2024 р. № 12

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити лист очікувань власника акціонерного товариства «Укрпошта» на 2025 рік, що додається.
2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на державного секретаря Міністерства Сергія Білецького.

Віце-прем'єр-міністр
з відновлення України – Міністр

Олексій КУЛЕБА



СЕД АТ «Укрпошта» Enterprise
№ 05-21869 від 27.12.2024
Реєстратор: Мінрегістр України
Час реєстрації: 27.12.2024 14:48:55



Міністерство розвитку громад та територій України
№ 1485 від 27.12.2024
Підписувач Кулеба Олексій Володимирович
Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000056FB3900D0F5D800
Дійсний з 13.09.2024 0:00:00 по 12.09.2026 23:59:59

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства розвитку громад та територій України

_____ 202_р. № _____

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Акціонерне товариство «Укрпошта»
(Код згідно з ЄДРПОУ 21560045)

на 2025 рік



СЕД АТ «Укрпошта» Enterprise
№ 05-21869 від 27.12.2024
Реєстратор: МАРТІНОВИЧ ІРИНА
Час реєстрації: 13.09.2024 00:00:00



СЕД АСКОД
Міністерство розвитку громад та територій України
№ 1485 від 27.12.2024
Підписувач Кулеба Олексій Володимирович
Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000056FB3900D0F5D800
Дійсний з 13.09.2024 0:00:00 по 12.09.2026 23:59:59

Цілі діяльності Підприємства

Акціонерне товариство «Укрпошта» (далі - Підприємство) є єдиним національним оператором поштового зв'язку України.

Метою діяльності Підприємства є безперервне забезпечення виконання функцій національного оператора поштового зв'язку України та оператора з доставки пенсій на всій підконтрольній території України, у тому числі на прифронтових територіях, якщо це дозволяє безпекова ситуація на цих територіях.

Основним предметом діяльності Підприємства є діяльність національної пошти.

Також види діяльності Підприємства охоплюють:

- 1) випуск та розповсюдження філателістичної продукції;
- 2) передплата та розповсюдження періодичних видань;
- 3) кур'єрська доставка;
- 4) фінансові послуги (виплати та доставки пенсій, приймання платежів, поштові та грошові перекази);
- 5) торгівля товарами широкого асортименту;
- 6) оренда майна та інші види діяльності.

Всі перелічені види діяльності покривають 100% підконтрольної території України.

Ціллю Підприємства є здійснення безперервної, повної та ефективної діяльності у вказаних напрямках.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Основні фінансові цілі діяльності Підприємства включають:

1) отримання доходу, достатнього для покриття витрат Підприємства, в першу чергу через збільшення відправлень посилок, при цьому обсяг пенсій і платежів необхідно втримати на рівні близькому до поточного рівня;

2) забезпечити зменшення непродуктивних операційних витрат та збільшення доходів Підприємства шляхом продажу нерухомості та інших активів, які не використовуються в операційній діяльності;

3) постійний контроль над витратами для максимізації фінансового результату діяльності Підприємства;

4) фінансовий план на 2025 рік повинен забезпечувати вихід Підприємства на сталу беззбиткову діяльність, покращення фінансових показників роботи підприємства проти минулих періодів;

5) підприємство має забезпечити в 2025 році виплати на користь держави на рівні не нижчому від прогнозного рівня за 2024 рік;

б) підприємство має забезпечити достатній рівень ліквідності для погашення поточних зобов'язань, в тому числі за кредитними угодами.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Основні операційні цілі діяльності Підприємства включають:

1) забезпечення повної автоматизації мережі Підприємства (особливо в сільській місцевості) та максимальне сприяння створенню оператора фінансової інклюзії для поширення фінансових послуг на 100% території країни, в тому числі в умовах інфраструктурних обмежень;

2) завершення ключових інвестиційних програм, що в першу чергу пов'язані з автоматизацією процесу сортування посилок, листів і газет та оновлення застарілих ІТ систем;

3) збільшення продуктивності праці за рахунок оптимізації бізнес-процесів, підвищення середньої заробітної плати та укріпленням конкурентоздатності Товариства на ринку праці;

4) забезпечити можливість доставки експрес посилок на наступний день у як мінімум 90% міст України, та своєчасність доставки посилок на рівні не менше 95%;

5) підвищити рівень захисту працівників та доступності інфраструктури Укрпошти для людей з інвалідністю шляхом витрат на напрямок охорони праці та створення інклюзивної інфраструктури у сумі не менше ніж 50 млн грн.

Підприємство постійно турбується про розвиток трудового потенціалу своїх працівників, проводить заходи по підвищенню рівня компетенції останніх. Це викликано потребою в підвищенні якості надання послуг, впровадження нових технологій, підвищенні продуктивності праці, що цілому забезпечує підприємству додаткові доходи від кожного працівника.

Людський ресурс

	Минулий рік 2023	Поточний рік 2024	Плановий рік 2025	Плановий рік +1 2026	Плановий рік +2 2027
Середня кількість працівників, роб.	34 690	30 000	30 000	30 000	30 000
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), млн грн	11 581	13 062	15 000	16 000	17 000

	Минулий рік 2023	Поточний рік 2024	Плановий рік 2025	Плановий рік +1 2026	Плановий рік +2 2027
Показник розвитку трудового потенціалу, тис грн грн на 1 працівника на рік	334	435	500	533	567

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Основні нефінансові цілі діяльності Підприємства включають:

- 1) вдосконалення процесів управління Підприємством шляхом автоматизації процесу планування, обліку, контролю виконання та аналізу основних показників діяльності підприємства;
- 2) забезпечити сталий розвиток комплаєнс-функції Підприємства шляхом посилення антикорупційного напрямку та поетапного впровадження елементів регуляторного комплаєнсу відповідно до галузевих вимог.

Цільові показники ефективності Підприємства

	Минулий рік 2023	Поточний рік 2024	Плановий рік 2025	Плановий рік +1 2026	Плановий рік +2 2027	
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ						
<i>Основні фінансові показники</i>						
Коефіцієнти рентабельності (не нижчі для планових років):						
коефіцієнт рентабельності діяльності	негативний	негативний	0,002	0,009	0,015	5%
коефіцієнт рентабельності EBITDA	негативний	0,055	0,060	0,069	0,076	5%

	Минулий рік 2023	Поточний рік 2024	Плановий рік 2025	Плановий рік +1 2026	Плановий рік +2 2027	
Коефіцієнти платоспроможності (не нижче для планових років):						
коефіцієнт покриття ЕВІТДА фінансових витрат	негативний	3,4	3,0	3,1	3,5	5%
Коефіцієнти ліквідності (не нижче для планових років):						
коефіцієнт поточної ліквідності	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	5%
<i>Додаткові фінансові показники (не нижче для планових років)</i>						
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), млн грн	11 581	13 062	15 000	16 000	17 000	5%
Доходи від неопераційної діяльності (дохід від продажу майна), млн грн	31	68	100	150	150	5%
ЕВІТДА, млн грн	-23	713	900	1 100	1 300	5%
Прибуток/Збиток, млн грн	-796	-423	30	150	250	10%
Чисті активи, млн грн	623	200	230	380	630	10%

	Минулий рік 2023	Поточний рік 2024	Плановий рік 2025	Плановий рік +1 2026	Плановий рік +2 2027	
Відношення чистих активів до статутного капіталу	0,096	0,031	0,035	0,058	0,097	5%
Виплати на користь держави, млн. грн.	2 999	3 097	3 559	3 892	4 108	10%
Податкові, разом, з них:						
податок на прибуток підприємств, млн грн	0	1	1	1	1	
податок на додану вартість, що підлягає сплаті до бюджету за підсумками звітного періоду, млн грн	453	467	511	565	598	
військовий збір, млн грн	92	143	328	362	383	
податок на доходи фізичних осіб, млн грн	1 068	1 084	1 187	1 310	1 388	
єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, млн грн	1 294	1 301	1 425	1 573	1 666	
інші податки до бюджету, млн грн	92	101	107	82	73	
Неподаткові, разом, з них:						

	Минулий рік 2023	Поточний рік 2024	Плановий рік 2025	Плановий рік +1 2026	Плановий рік +2 2027	
Частина чистого прибутку/дивіденди, млн грн*	0	0	0	0	0	
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ						
Обсяг посилоквих відправлень внутрішніх, млн. од.	50	50	66	85	100	10%
Обсяг посилоквих відправлень міжнародних (експорт дрібних пакетів, посилок, EMS) млн. од.	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	5%
Обсяг виплати пенсій, млн. од.	26,6	24,1	23,0	22,5	22,0	5%
Кількість платежів, млн. од.	91,1	93,2	92,5	92,5	92,5	5%
Доля автоматизації процесу сортування посилок, відсотки.	0%	88%	100%	100%	100%	5%

**Відповідно до пункту 2 частини 1 статті 35 Закону України «Про акціонерні товариства» акціонерне товариство не має права приймати рішення про виплату дивідендів та здійснювати виплату дивідендів за простими акціями, якщо власний капітал товариства є меншим або у результаті такої виплати стане меншим за суму розмірів його статутного капіталу, резервного капіталу та розміру перевищення ліквідаційної вартості привілейованих акцій над їх номінальною вартістю.*

Корпоративне управління

Підприємство повинно дотримуватися вимог законодавства України, що регулює діяльність Підприємства, включаючи Політику державної власності, а також виконувати рішення загальних зборів акціонерів Підприємства з урахуванням обов'язків членів органів управління Підприємства діяти виключно в інтересах Підприємства, добросовісно і розумно, у межах повноважень, наданих статутом Підприємства, і у спосіб, який, на їхнє добросовісне переконання, сприятиме досягненню мети діяльності Підприємства.

Цілі щодо корпоративного управління:

- 1) розгляд та затвердження політики управління ризиками, яка повинна бути запроваджена не пізніше 1 кварталу 2025 року;
- 2) розробка політик Товариства відповідно до кращих практик та потреби Товариства;
- 3) оновлення кодексу етики та ділової поведінки;
- 4) надання рекомендацій органу управління щодо винагороди членів Наглядової ради відповідно до чинного законодавства;
- 5) перегляд та затвердження системи мотивації для виконавчого органу;
- 6) затвердження звітів щодо винагороди членів Наглядової ради та виконавчого органу;
- 7) проведення самооцінки діяльності Наглядової ради Товариства.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Дочірні підприємства відсутні.

Пріоритети досягнення цілей

Пріоритетність окремих цільових показників ефективності вказана в окремій колонці шляхом установлення вагового коефіцієнта в процентах, що в сумі всіх коефіцієнтів дає 100%.

Консультації з наглядовою радою (радою директорів) Підприємства

Консультації з наглядовою радою Підприємства не проводились. Відсутні пропозиції та зауваження.
